

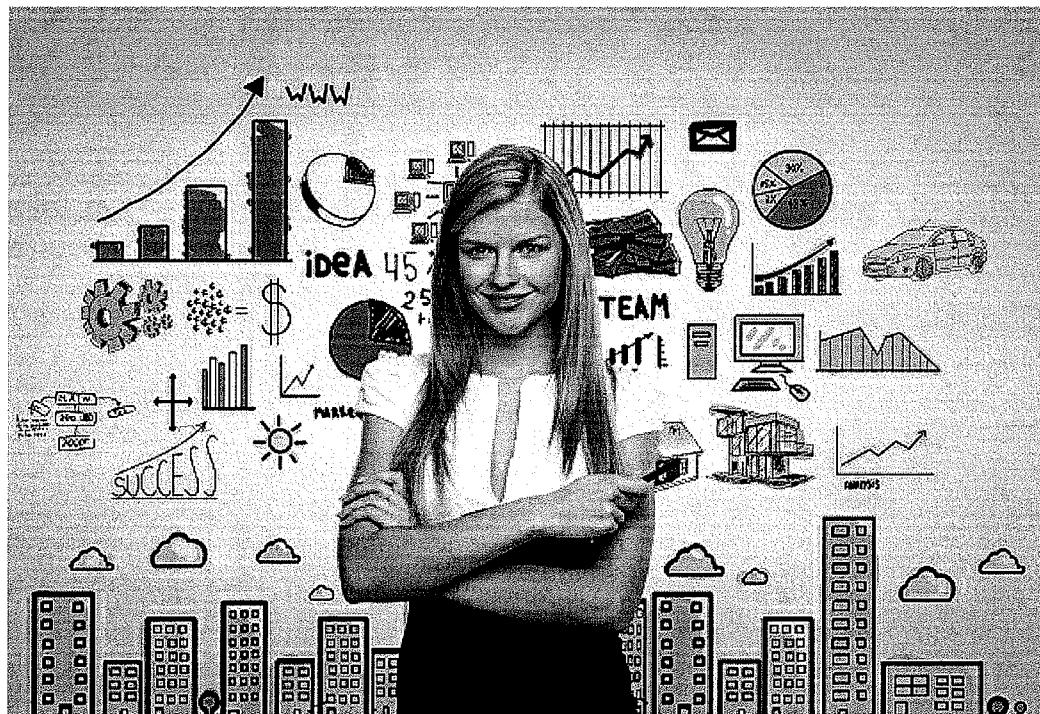
Ljudska univerza Radovljica
Kranjska cesta 4, Radovljica

Gradivo za interno uporabo
POKLICNO TEHNIŠKO IZOBRAŽEVANJE
EKONOMSKI TEHNIK PTI

INTERNO GRADIVO

M10 FINANČNO KNJIGOVODSTVO

Sklop 1: OBRAČUN PLAČ



Avtor: Nataša Pfajfar

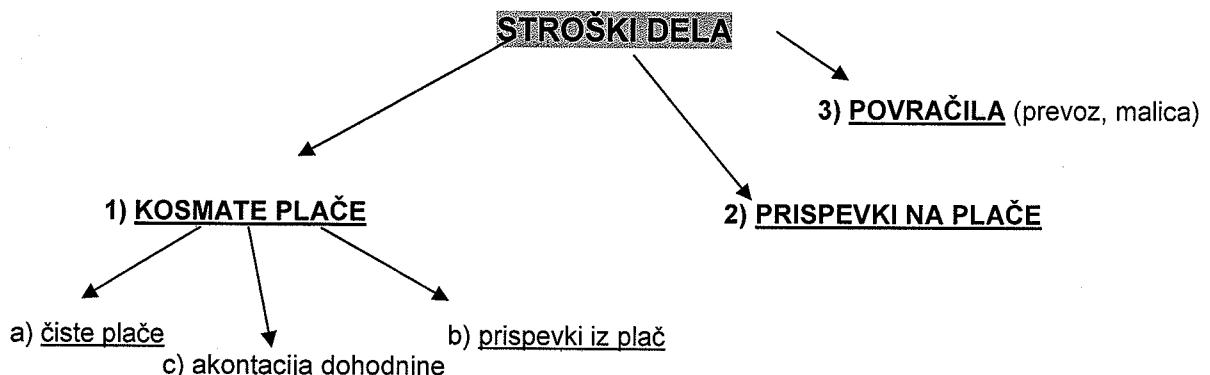
1. UVOD

Plače in druge prejemke zaposlenih obravnava SRS 15 – stroški dela in stroški povračil zaposlenim. Po njem so plače, ki pripadajo zaposlencem, stroški dela. Sestavljajo jih kosmati zneski ter dajatve za socialno varnost, ki jih podjetje dodatno obračunava glede na kosmate plače.

2. STROŠKI DELA

Med stroške dela spadajo tudi nadomestila plač, ki pripadajo zaposlenim v skladu z zakonom, kolektivno pogodbo ali pogodbo o zaposlitvi za čas, ko ne delajo. Nekatera nadomestila ne bremenijo podjetja, ampak bremenijo npr. Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije, zato nastanejo terjatve do te pravne osebe. V primeru, da podjetje zaposli pripravnika, mu država delno krije stroške plače pripravnika. Zato obremenimo stroške za ves znesek obračunanih stroškov dela, prejeta sredstva državne pomoči pa izkažemo kot poslovni prihodek.

Stroški dela so tudi darila in nagrade zaposlenim pa tudi razna plačila in povračila zaposlenim, ki niso v zvezi s poslovanjem podjetja (npr. za prevoz na delo in z dela, znesek za prehrano med delom in drugo).



KOSMATA (BRUTO) PLAČA IN KOSMATA NADOMESTILA

- PRISPEVKI IZ PLAČ

- AKONTACIJA DOHODNINE

ČISTA (NETO) PLAČA

- ODTEGLJAJI

+ POVRAČILA

IZPLAČILO NA TRR ZAPOSLENCA

STROŠKI DELA vsebujejo:

- a) **Kosmate plače**, ki pripadajo zaposlencem ne glede na rezultat poslovanja podjetja;
- b) **prispevke na plače**, ki jih podjetje dodatno obračuna glede na bruto plače;
- c) **povračila**.

2. 1. KOSMATA PLAČA:

1. je zaslužek zaposlenega za opravljeno delo;
2. se obračunava za nazaj;
3. za podjetje predstavlja strošek (konto – 470 Plače zaposlencev).

2. 2. ČISTA PLAČA

Predstavlja tisti del kosmate plače, ki pripada zaposlenemu za njegovo neposredno osebno porabo, drugi del kosmate plače pa se v obliki prispevkov in akontacije dohodnine plačuje zavodom oziroma državi za kritje skupnih in splošnih potreb.

2. 3. NADOMESTILA PLAČ

Nadomestila plač se tudi štejejo za strošek dela in v skladu z zakonom, kolektivno pogodbo ali pogodbo o zaposlitvi pripadajo zaposlenim za čas, ko ne delajo, in sicer:

- a) 80 % ali 90 % plače pripada zaposlenim v času bolniškega dopusta,
- b) 100 % plače pa pripada zaposlenim v naslednjih primerih:

- v času rednega letnega dopusta,
- v času odobrenega plačanega izrednega dopusta,
- v času plačanih državnih praznikov,
- v času strokovnega usposabljanja in izpopolnjevanja.

2. 4. OBVEZNOSTI IZ PLAČ

To so obveznosti, ki jih je dolžan kriti delavec. Osnova za izračun obveznosti iz plač je vsota bruto plače in nadomestil. Ločimo:

a) PRISPEVKE IZ PLAČ (ureja jih Zakon o zdravstvenem varstvu in zavarovanju)

- prispevki za pokojninsko in invalidsko zavarovanje	15,50 %,
- prispevki za zdravstveno varstvo	6,36 %,
- prispevki za starševsko varstvo	0,10 %,
- <u>prispevki za zaposlovanje</u>	0,14 %,
SKUPAJ	22,10 %.

b) DAVKE IZ PLAČ (ureja jih Zakon o dohodnini)

- v skladu z Zakonom o dohodnini se od kosmate plače delavca mesečno obračunava akontacijski znesek za dohodnino, konec leta pa se naredi poračun;
- pri izračunu osnove za dohodnino kosmato plačo in nadomestila zmanjšamo za prispevke iz plač ter za olajšave, ki jih priznava zakon.

2. 4. 1. DAVČNE OLAJŠAVE

1. Splošna olajšava – GLEDAŠ DOHODNINSKO OSNOVO ZA TEKOČE LETO

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2014

na podlagi Pravilnika o določitvi olajšav in lestvice za odmero dohodnine za leto 2014 (Uradni list RS, št. 108/13).

Stopnje dohodnine:

Če znaša neto letna davčna osnova v eurih		Znaša dohodnina v eurih		
Nad	Do			
	8.021,34		16 %	
8.021,34	18.960,28	1.283,41	+ 27 %	nad 8.021,34
18.960,28	70.907,20	4.236,92	+ 41 %	nad 18.960,28
70.907,20		25.535,16	+ 50 %	nad 70.907,20

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2014 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v eurih		Znaša dohodnina v eurih		
Nad	Do			
	668,44		16 %	
668,44	1.580,02	106,95	+ 27 %	nad 668,44
1.580,02	5.908,93	353,08	+ 41 %	nad 1.580,02
5.908,93		2.127,93	+ 50 %	nad 5.908,93

Davčne olajšave:

1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2014:

Če znaša skupni dohodek v eurih		Znaša splošna olajšava v eurih	
Nad	Do		
	10.866,37		6.519,82
10.866,37	12.570,89		4.418,64
12.570,89			3.302,70

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v eurih		Znaša splošna olajšava v eurih	
Nad	Do		
	905,53		543,32
905,53	1.047,57		368,22
1.047,57			275,22

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava se davčna osnova zmanjša za 275,22 euro.

2. Osebne olajšave

Namen	Letna olajšava v eurih	Mesečna olajšava v eurih
invalidu s 100% telesno okvaro	17.658,84	1.471,57

3. Posebna osebna olajšava

- za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta znaša 2.477,03 eura,

4. Posebna olajšava

- za vzdrževane otroke**

	Letna olajšava v eurih	Mesečna olajšava v eurih
Za prvega vzdrževanega otroka	2.436,92	203,08
Za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	8.830,00	735,83
Za drugega vzdrževanega otroka	2.649,24	220,77
Za tretjega vzdrževanega otroka	4.418,54	368,21
Za četrtega vzdrževanega otroka	6.187,85	515,65
Za petega vzdrževanega otroka	7.957,14	663,09

Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 1.769,30 eura (mesečno za 147,44 eura) glede na višino olajšave za predhodnega vzdrževanega otroka.

- za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana**

Letna olajšava v eurih	Mesečna olajšava v eurih
2.436,92	203,08

5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje do 2.819,09 eurov letno.

2. 5. OBVEZNOSTI NA PLAČE

To so tiste obveznosti, ki jih mora podjetje poravnati v svoje breme ob izplačilu plač. Osnova za izračun obveznosti iz plač je vsota kosmate plače in nadomestil.

Prispevki na plače so:

- prispevki za pokojninsko in invalidsko zavarovanje	8,85 %
- prispevki za zdravstveno varstvo	6,56 %
- prispevki za starševsko varstvo	0,10 %
- prispevki za zaposlovanje	0,06 %
- <u>prispevki za nesreče pri delu</u>	0,53 %
SKUPAJ	16,10 %

Od 1. januarja 2009 je obveznost plačevanja davka na izplačane plače prenehala na podlagi 4. člena Zakona o davku na izplačane plače – (Uradni list RS, št. 21/06 – UPB2).

2.6. ODTEGLJAJI IZ ČISTIH PLAČ bremenijo delavce zaradi:

- sklepa sodišča o plačevanju alimentacij (preživnina),
- sklepa upravnih organov o odškodnini za povzročeno škodo,
- odplačevanja potrošniških kreditov in bančnih posojil,
- plačevanja članarin

2. 7. OBRAČUN PLAČE je odvisen od:

- časa dela,
- količine ustvarjenih poslovnih učinkov,
- kakovosti rezultatov dela,
- gospodarnosti pri delu,
- osebnih značilnosti posameznih delavcev,
- obračunske postavke za enoto enostavnega dela, ki je osnova za medsebojno primerjanje različnih del v podjetju.

2. 8. DODATKI, KI JIH PODETJE LAJKO PRIŠTEJE K IZHODIŠČNI PLAČI, so:

- za težje delovne pogoje,
- za delovno dobo (0,33 % na leto),
- za manj ugoden delovni čas,
- za izmensko delo,
- za deljen delovni čas,
- za nočno delo,
- za delo na dela proste dni,
- za delo preko polnega delovnega časa,
- za delavčeve doseganje nadpovprečnih delovnih rezultatov.

Javnemu uslužbencu pripada dodatek za delovno dobo v višini 0,33 % od osnovne plače za vsako zaključeno leto delovne dobe. Dodatek za delovno dobo iz prejšnjega odstavka se javnim uslužbenkam poveča za 0,10 % za vsako zaključeno leto delovne dobe nad 25 let.

2.9. UREDBA O VIŠINI POVRAČIL STROŠKOV V ZVEZI Z DELOM IN DRUGIH DOHODKOV, KI SE NE VŠTEVAJO V DAVČNO OSNOVO

Pojasnilo DURS, št. 4210-206/2008, 7. 8. 2008

1. avgusta 2008 je začela veljati Uredba o spremembah in dopolnitvah Uredbe o višini povračil stroškov v zvezi z delom in drugih dohodkov, ki se ne vštevajo v davčno osnovo (Uradni list RS, št. 76/08). Spremenil se je naslov, tako da se po novem glasi »Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja«.

Navedena uredba določa nove višje zneske neobdavčenih povračil in drugih dohodkov iz delovnega razmerja, in sicer:

Spletna stran

[ww.durs.gov.si/si/davki_predpisi_in_pojasnila/dohodnina_pojasnila/dohodek_iz_zaposlitve/povracila_stroskov_v_zvezi_z_delom_in_izplacila_drugih_dohodkov_iz_delovnega Razmerja/povracila_stroskov_v_zvezi_z_delom_in_izplacila_drugih_dohodkov_i_z_delovnega_rzmerja_splosno_pojasnilo/#c19484](http://www.durs.gov.si/si/davki_predpisi_in_pojasnila/dohodnina_pojasnila/dohodek_iz_zaposlitve/povracila_stroskov_v_zvezi_z_delom_in_izplacila_drugih_dohodkov_iz_delovnega Razmerja/povracila_stroskov_v_zvezi_z_delom_in_izplacila_drugih_dohodkov_i_z_delovnega_rzmerja_splosno_pojasnilo/#c19484)

GLEDAŠ TEKOČE PODATKE

	neobdavčen znesek od 1. 8. 2008 dalje (v EUR)
1. povračilo stroškov za prehrano med delom	6,12 + 0,76 za vsako uro po 10 urah prisotnosti na delu
2. povračilo stroškov za prevoz na delo in z dela	0,18 za vsak polni km (če delavec ne uporablja javnega prevoza)
3. dnevница na službenem potovanju v Sloveniji	- nad 12 do 24 ur 21,39 - nad 8 do 12 ur 10,68 - nad 6 do 8 ur 7,45
4. povračilo stroškov prevoza na službenem potovanju	0,37 za vsak polni km (če delavec uporablja svoje vozilo)

Novi zneski se upoštevajo kot zgornja meja, do katere se povračila ter drugi prejemki ne vštevajo v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja, in sicer veljajo za izplačila teh prejemkov, ki so opravljena od 1. 8. 2008 dalje.

Višina prejemkov, ki jo je delodajalec dolžan izplačati delavcu, je namreč določena z delovno - pravnimi predpisi (npr. s kolektivnimi pogodbami) in ne z davčnimi predpisi.

PRIMER IZRAČUNA ODSTOTKA MINULEGA DELA

Zaposlenec ima 14 let delovne dobe. Za vsako dopolnjeno leto mu pripada 0,33%.

$$14 \text{ let} \times 0,33 \% \times 100 = 4,62\%$$

PRIMER IZRAČUNA TOČK MINULEGA DELA

Zaposlenec ima 14 let delovne dobe. Osnovnih točk ima **3,1547**.

Točke minulega dela so: $3,1547 \text{ točk} \times 4,62 \% = 0,145747$

VSEH TOČK SKUPAJ = $3,1547 + 0,145747 = 3,300447$

PRIMER IZRAČUNA AKONTACIJE DOHODNINE

Izračunaj koliko plača zaposlenec akontacije dohodnine, če je njegova kosmata plača 2.067,50 €, bonitete 130,00 €, uveljavlja olajšavo za enega družinskega člana.

Kosmata plača	2.067,50
<u>Bonitete</u>	<u>130,00</u>
<u>SKUPAJ</u>	<u>2.197,50</u>
- Prispevki iz 22,10%	485,65 ($2.197,50 \times 22,10\%$)
- Splošna olajšava	
<u>- Olajšava druž. člana</u>	
=OSNOVA ZA DOHODNINO	

S pomočjo davčne lestvice za obračun dohodnine izračunamo akontacijo dohodnine, ki jo plača zaposlenec od zmanjšane osnove za dohodnino.

Davek obračunamo v dveh delih in sicer:

1. Izračunaj % minulega dela za zaposlenca, ki ima dopolnjenih:

a) 7 let delovne dobe _____ = ____ %

b) 12 let delovne dobe _____ = ____ %

c) 21 let delovne dobe _____ = ____ %

2. Izračunaj točke minulega dela za zaposlenca, ki ima osnovnih točk 5,4329 in 14 let delovne dobe .

_____ = _____ točk

3. Izračunaj točke minulega dela za zaposlenca, ki ima osnovnih točk 6,112458 in 4 leta delovne dobe.

_____ = _____ točk

4. Izračunaj, koliko ima zaposlenec vseh točk, če ima osnovnih točk 4,236 in 27 let delovne dobe.

_____ = _____ točk

5. Izračunaj zaposlencu kosmato plačo, če ima osnovnih točk 4,1647 in 5 let delovne dobe. Vrednost bruto točke je 235,82 €, za vsako dopolnjeno leto delovne dobe mu pripada 0,33%.

6. Izračunaj prispevke zaposlencu, če je njegova kosmata plača 1.849,80 €. Odstotke poišči v gradivu.

Prispevki iz plače	odstotek	Znesek v EUR
Pokojninsko-invalidsko zavarovanje	%	
Zdravstveno zavarovanje	%	
Zaposlovanje	%	
Starševsko varstvo	%	
S K U P A J	%	

7. Izračunaj, koliko plača zaposlenec akontacije dohodnine, če je njegova kosmata plača 1.967,50 €, bonitete pa 130,00 €.

Kosmata plača _____
Bonitete _____
SKUPAJ kosmata plača _____
Prispevki iz plače 22,10% _____
Splošna olajšava _____
Olajšava za druž. člane _____
OSNOVA za dohodnino _____

AKONTACIJA DOHODNINE:

a) _____

b) _____

DOHODNINA (a+b) _____

8. Izračunaj akontacijo dohodnine, če znaša bruto plača 4.769,95 €, bonitete pa 56,00 €. Prispevki iz plače so 22,10 %. Davke izračunaj po davčni lestvici.

9. Izračunaj zaposlencu plačo – januar 2014, če je prejel za redno delo (18 dni) 1.056,43 € , zboleznino (90%) pa 105,64 € (oba sta kosmata zneska) in ima za 132,00 € bonitet.

Uveljavlja olajšavo za enega družinskega člana. Mesec januar je imel 20 delovnih dni. Za prevoz na delo in z dela mu pripada kilometrina (ne uporablja javnega prevoza) na relaciji Koper – Izola – Koper (7 km v eno smer), članarina sindikata je 0,6 % od kosmate plače.

Kosmata plača redno delo	
+ kosmata nadomestila	
+ bonitete	
SKUPAJ KOSMATA PLAČA	
- prispevki iz plače	
- akontacija dohodnine	
ČISTA PLAČA	
+ prejemki	
- odtegljaji	
IZPLAČILO NA TRR zaposlenca	

10. Izračunaj zaposlencu plačo, če je prejel za redno delo (15 dni) 1.984,56 €, za boleznino (80%) pa ____ €. Uveljavlja olajšavo za tri družinske člana. Mesec januar je imel 21 delovnih dni. Za prevoz na delo in z dela mu pripada kilometrina (ne uporablja javnega prevoza) na relaciji Koper-Portorož-Koper (30 km v obe smeri), članarina sindikata je 0,6 % od kosmate plače, dodatno zdravstveno zavarovanje znaša 26,12 €.

Kosmata plača redno delo	
+ bruto nadomestila	
+ bonitete	
SKUPAJ KOSMATA PLAČA	
prispevki iz plač	
akontacija dohodnine	
ČISTA PLAČA	
prejemki	
odtegljaji	
IZPLAČILO NA TRR zaposlenca	

Delodajalčevi prispevki na plače 16,10 % so: _____

Iz TRR delodajalca za plače: _____

11. Izračunaj zaposlencu plačo, če je prejel za redno delo bruto 3.955,58 €. Ne uveljavlja olajšave za družinska člana. Mesec januar je imel 22 delovnih dni. Izračunaj čisto plačo zaposlenca. Obračunaj regres za malico in prevoz na delo in z dela – mesečna vozovnica 14,17 €. Obračunaj prispevke na plače.

12. Izračunaj zaposlencu plačo, če je prejel za redno delo (14 dni) 2.487,46 €, za boleznino (80%) pa ____ €. Uveljavlja olajšavo za dva družinske člane. Mesec marec je imel 20 delovnih dni. Izračunaj neto plačo zaposlenca. Obračunaj regres za malico in prevoz na delo in z dela – kilometrino za 52 km. Obračunaj prispevke na plače. Ugotovi, koliko denarja potrebuje delodajalec za izplačilo plače.

13. IZRAČUN PLAČE ZA MESEC: JUNIJ 2014

5 let delovne dobe (0.33%/leto) _____

%

1. Osnovne točke 5,014

+ točke minulega dela _____
Skupaj vse točke _____

2. Izračun kosmate plače = _____ točk x vred. kosmate točke 278,85 €

Redno delo: 17 dni = _____ ur _____

Nadomestilo: 4 dni = _____ ur _____

=====

SKUPAJ BRUTO: 21 dni _____ ur _____

3. Prispevki iz kosmate plače – 22,10 % =

Olajšava za 2 družinska člana

4. Akontacija dohodnine =

5. Čista plača zaposlenca/ke =

6. - Prevoz na delo in z dela (28 km)

- Regres za malico (_____ € x _____ dni)

7. Odtegljaji - kredit pri ABanki 153,05 €

8. Na TRR zaposlenca/ke=

9. Prispevki delodajalca na plače =

10. Iz TRR delodajalca za plače:

14. IZRAČUN PLAČE ZA MESEC JUNIJ 2014 **24 let delovne dobe** _____ %

1. Osnovne točke **3,889**

+ točke minulega dela

Skupaj vse točke

2. Izračun kosmate plače = _____ točk x vred. kosmate točke 318,57 €

Redno delo: 19 dni = _____ ur

Nadomestilo: 2 dni = _____ ur

SKUPAJ BRUTO: 21 dni _____ ur

3. Prispevki iz kosmate plače =

Ne uveljavlja olajšave za družinske člane!

4. Akontacija dohodnine =

5. Čista plača zaposlenca/ke =

6. - Prevoz na delo in z dela (14 km) =

- Regres za malico (_____ € x _____ dni)=

7. Odtegljaji - članarina sindikata 0,6 % kosmate plače=

8. Na TRR zaposlenca/ke=

9. Prispevki delodajalca na plače =

10. Iz TRR delodajalca za plače:

15. IZRAČUN PLAČE ZA MESEC JUNIJ 20____

11 let delovne dobe _____ %

1. Osnovne točke **4,2633**+ točke minulega delaSkupaj vse točke

2. Izračun kosmate plače = _____ točk x vred. kosmate točke 311,25 €

Redno delo: 14 dni = _____ ur _____

Nadomestilo: 80% ____ dni = ____ ur _____

SKUPAJ BRUTO: 20 dni = _____ ur _____

3. Prispevki iz kosmate plače =

Uveljavlja olajšavo za enega otroka!

4. Akontacija dohodnine =

5. Čista plača zaposlenca/ke =

6. - Prevoz na delo in z dela – mesečni zmesel 15,10 €

- Regres za malico (3,69 € x _____ dni)

7. Odtegljaj - dodatno zdravstveno zavarovanje 23,12 €

8. Na TRR zaposlenca/ke=

9. Prispevki delodajalca na plače =

10. Iz TRR delodajalca za plače:

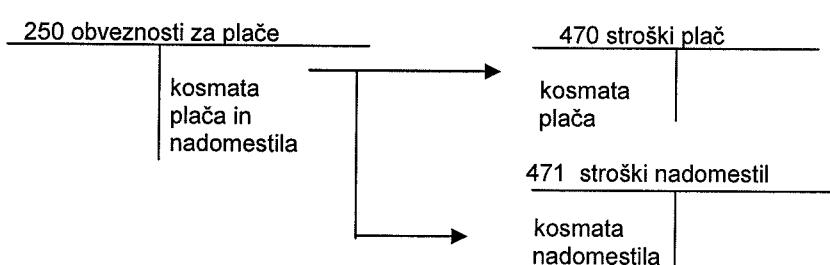
3. KNJIŽENJE STROŠKOV DELA V GLAVNO KNJIGO

SRS 15 je podlaga za knjiženje obračunov in izplačil plač, nadomestil plač in drugih prejemkov zaposlenih.

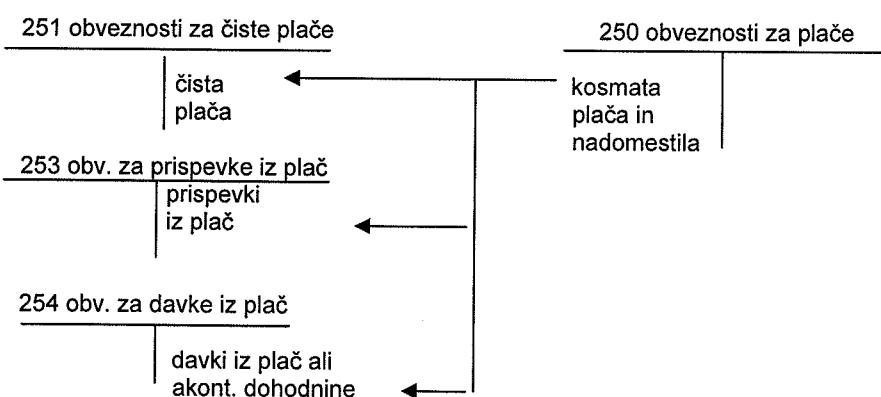
Nadomestila in druge prejemke mesečno knjižimo po obračunih plače. Obračuni plač zaposlenih in izplačilne liste so knjigovodske listine in osnova za knjiženje. Stroške dela knjižimo na konte skupine **47 – Stroški dela v breme in v dobro kontov skupine 25 – Obveznosti do zaposlenih**.

3. 1. KNJIŽENJE KOSMATIH PLAČ IN NADOMESTIL

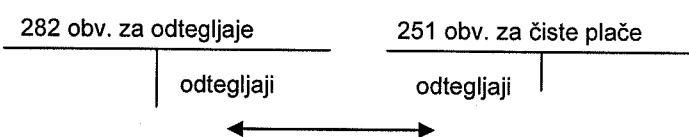
a) obračun kosmate plače in nadomestila



b) razporeditev obračunane plače in nadomestila



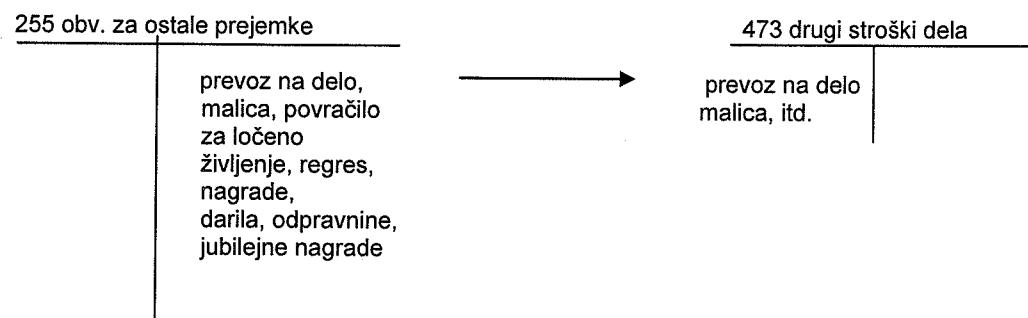
3. 2. KNJIŽENJE ODTEGLJAJEV



3. 3. KNJIŽENJE PRISPEVKOV NA PLAČE



3.4. KNJIŽENJE DRUGIH STROŠKOV DELA



KNJIŽENJE PLAČ - VAJE

- Izračunaj akontacijo dohodnine in delodajalčeve prispevke na plače ter na podlagi spodnjih podatkov knjiži naslednje poslovne dogodke:
Davčna olajšava – 2 otroka

KOSMATA PLAČA znaša **1.500,00**

Prispevki iz plače 22,10%

Akontacija dohodnine

ČISTA PLAČA

Odtegljaji znašajo **43,41**

Dodatki za prehrano so **69,25**

Prispevki na plače 16,10%

KNJIŽI OBRAČUN PLAČE

Z	Besedilo	Ime konta	ŠIFRA	V breme	V dobro
0	Začetno stanje: TRR 15.661,45 €, Osnovni kapital ?	TRR Kapital			
1	Obračunaj plačo.				
2	Knjiži razporeditev obračunanih plač in nadomestil.				
3	Obračunaj delodajalčeve prispevke na plače.				
4	Obračunaj odtegljaje.				
5	Obračunaj prehrano med delom.				
6	Izplačaj plačo				

2.

DOKONČAJ IN KNJIŽI PLAČO ZA JUNIJ 20__ NA PODLAGI OBRAČUNA PLAČ
ZAPOSLENCEM

1. Kosmate plače - redno delo 14.168,93 €
Kosmata nadomestila plač iz sredstev podjetja 1.238,51 €
KOSMATI ZNESEK 15.407,44 €

Prispevki iz kosmatih plač in nadomestil – ____ % _____ €

Akontacija dohodnine 1.568,29 €

ČISTA PLAČA zaposlencev _____ €

=====

2. Delodajalčevi prispevki na kosmate plače – ____ % _____ €

3. Odtegljaji

- posojila pri Banki Koper 1.630,32 €
- članarina sindikata 292,44 €

4. Povračila

- prehrana med delom 575,58 €
- prevoz na delo in iz dela 243,00 €

5. Iz TRR podjetja za plače _____ €

KNJIŽI OBRAČUN PLAČE - podatke vzemi iz naloge 2!

Z	Besedilo	Ime konta	ŠIFRA	V breme	V dobro
0	TRR 312.354,46 €, Osnovni kapital ?	TRR Osnovni kapital			
1	Obračunaj plačo.				
2	Knjiži razporeditev obračunanih plač in nadomestil.				
3	Obračunaj odtegljaje.				
4	Obračunaj prehrano med delom.				
5	Obračunaj prevoz na delo in z dela				
6	Obračunaj delodajalčeve prispevke na plačo.				
7	Izplačaj plačo.				

3. - KNJIŽI OBRAČUN PLAČE

Z	Besedilo	Ime konta	ŠIFRA	breme	dobro
0	Začetno stanje: TRR 2.600,00 €, Osnovni kapital ?	TRR Osnovni kapital			
1	Obračunaj plačo zaposlenca: kosmato redno delo 2.350 € in kosmato nadomestilo 250,00 €.				
2	Knjiži razporeditev obračunane plače in nadomestila. Prispevki iz plače so 22,10% in akontacija dohodnine....				
3	Obračunaj prevoz na delo in z dela 58,00 € in regres za malico 79,20 €.				
4	Obračunaj odtegljaje 115,00 €.				
5	Obračunaj delodajalčeve prispevke na plačo 16,10 %.				
6	Izplačaj plačo zaposlencu.				

VAJA 5 - KNJIŽI OBRAČUN PLAČE

Z	Besedilo	Ime konta	ŠIFRA	breme	dobro
0	Začetno stanje: TRR 15.850,45 €, Obvez. do dobavitelja 235,07€. Osnovni kapital ?	TRR Obvez. do dobav. Osnovni kapital			
1	Obračunaj plačo. kosmato redno delo 4.185,65 € in kosmato nadomestilo 824,31 €				
2	Knjiži razporeditev obračunane plače in nadomestila. Prispevki iz plače so _____ %, akontacija dohodnine =....				
3	Obračunaj prevoz na delo in z dela 35,12 € in prehrano med delom 60,80 €.				
4	Obračunaj odtegljaje: članarino , 1 % od kosmate plače in posojilo banke 95,40 €.				
5	Obračunaj delodajalčeve prispevke na plačo – _____ %.				
6	Izplačaj plačo.				